

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. นำผลการปฏิบัติไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินผลจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก
 - (ก) ปริมาณงาน
 - (ข) คุณภาพของผลงาน
 - (ค) ความทันเวลา
 - (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ ในการนำไปใช้ และประสิทธิผลของงาน
 - (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน
- (๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก
 - (ก) ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติราชการ
 - (ข) การรักษาวินัย
 - (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
 - (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

อ้างอิงจาก :

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๘.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ