

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ จังหวัดน่าน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(1) งานอำนวยการ</b>							
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ต่ำ (4)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
2	กระบวนกร การจัดซื้อจัดจ้าง	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ - งบประมาณวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาท้องตลาด	ต่ำ (4)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ (3)	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.	

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(1) งานอำนวยการ (ต่อ)</b>							
3	กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (2)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (2)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด		ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(2) งานป้องกันปราบปราม</b>							
1	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (6)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปอเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (6)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (2)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ (2)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(3) งานสอบสวน</b>							
1	กระบวนการ การขอ ปล่อยตัวชั่วคราว	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. -ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวก มีการเรียกรับในการ ให้บริการ	ปานกลาง (6)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกร รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		พงส.นำเงินประกันตามใบเสร็จรับ เงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ ทำประกัน ก่อนเวลา 16.30 น. กรณีถัดไป หลังเวลา 16.30 น. ให้ นำส่งเงินในวันทำการ 09.30 น. -ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินภายใน กำหนดเวลา	ปานกลาง (6)	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตามและควบคุมการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(4) งานสืบสวน</b>							
1	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (8)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.
		ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง (6)			ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.
		นำส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (3)			ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>(5) งานจรรยา</b>							
1	กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จรรยา	ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (6)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.
		ออกใบสั่ง -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (6)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.

### อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



(สมชาย ชิตีพลวิภาส)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ จังหวัดน่าน