

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรปอแก้ว จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนวยการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (1) การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประจำปี	- มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	ต่ำ (4)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		(2) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	ทุกเดือน			สว.อก.	
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน (1) ผู้ร้องเรียนยื่นร้องเรียนกลับแกลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ต่ำ (4)		1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		(2) เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ทุกเดือน			สว.อก.	
(3) หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่กำหนด	ทุกเดือน	สว.อก.					

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (1) การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (4)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	สรุป.
		(2) การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง			ทุกเดือน	สรุป.	
		(3) การตรวจสอบแรงงานตัวตัวและนายจ้าง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง			ทุกเดือน	สรุป.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	งานจรรยาบรรณ	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (1) การตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจรรยาบรรณ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (4)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกเดือน	สวป.
		(2) การออกไปสั่งจรรยาบรรณ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง			2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกเดือน	สวป.
					3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป			

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	งานสืบสวน	4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (1) การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ (4)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกเดือน	สว.สส.
		(2) การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง			2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกเดือน	สว.สส.
		(3) การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง			3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	สว.สส.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	งานสอบสวน	5.1 การบังคับใช้กฎหมายอาญา (5.1) การปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (4)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 4.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		(2) การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใด			2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		(3) การสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน - มีการสอบสวนปิดเบื้อนข้อเท็จจริงหรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน			3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
พันตำรวจเอก



(จักษิฤทธิ์ โชติวิริยะพงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

8 มกราคม 2567