



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.จว.น่าน

โทร. ๐-๕๕๗๑-๑๐๕๑ ต่อ ๓๐๖

ที่ ๐๐๒๐(นน).๕๑๑(๒)/๖๘๖

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗)

เรียน ผบก.ภ.จว.น่าน

รอง ผบก.ภ.จว.น่าน

เพื่อโปรดทราบ,

ผกก.ผอ., ผกก.สส., ผกก.สภ., ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน กลุ่มงานสอบสวน  
สวญ.สภ., สว.สภ. ในสังกัด ก.จว.น่าน

ด้วย ก.๕ มีหนังสือที่ ๐๐๒๐.๑๑๓/๑๐๔๗ ลง ๗ ก.พ.๖๗ แจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗)  
จึงให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังนี้

๑. ระดับ รอง ผบก. ประเมินฯ ตามแบบ **ผนวก ก-๓** และลงนามในช่องผู้รับการประเมิน  
ในแบบแจ้งผลการประเมินฯ **ผนวก ข-๑** เพื่อรวบรวมเสนอ ผบก. จำนวน ๑ ชุด

๒. กก. และ สภ. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
และลูกจ้างประจำในสังกัด ดังนี้

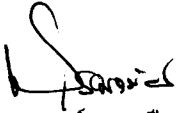
๒.๑ ประเมินฯ ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผกก. ตามแบบ **ผนวก ก-๑**  
และสรุปผลการประเมินฯ ตามแบบ **ผนวก ค** แล้วส่งผนวก ค จำนวน ๒ ชุด ทั้งนี้ ถ้ามีข้าราชการตำรวจที่ได้รับการ  
ประเมินอยู่ในระดับพอใช้ หรือต้องปรับปรุง ให้แนบสำเนาผนวก ก. และผนวก ข.

๒.๒ ระดับ ผกก. หรือ หน.สภ. ประเมินฯ ตามแบบ **ผนวก ก-๓** และลงนามในแบบ  
แจ้งผลการประเมินฯ **ผนวก ข-๑** เพื่อรวบรวมเสนอ รอง ผบก. ที่รับผิดชอบเป็นผู้ประเมินและนำเรียน ผบก.  
เป็นผู้ตรวจสอบ จำนวน ๑ ชุด

๒.๓ ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ แล้วส่งผลการประเมิน จำนวน ๑ ชุด

๒.๔ รวบรวมเอกสารข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ตามจำนวนที่กำหนดส่งให้ ผอ.ภ.จว.น่าน (ธร./กพ.)  
ภายในวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๗ (ห้ามผิดส่ง)

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พ.ต.อ.   
(สรพงษ์ บุญยีน)

รอง ผบก.ฯ ปรท.ผบก.ภ.จว.น่าน

**การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**  
**ตามคำสั่ง ภ.จว.น่าน ที่ ๗๒๘ /๒๕๖๖ ลง ๑๙ ธ.ค.๖๗**

**พ.ต.อ.ประจัญ ปัญญาแก้ว รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก./สว.สภ. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- กก.สส.ภ.จว.น่าน
- สภ.ทุ่งช้าง
- สภ.เฉลิมพระเกียรติ
- สภ.งอบ

**พ.ต.อ.รุ่งศักดิ์ แสงเสียงฟ้า รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก. /สว.สภ. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- สภ.สันติสุข
- สภ.บ่อเกลือ
- สภ.อวน

**พ.ต.อ.สุรพงษ์ บุญยีน รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- สภ.เรือง
- สภ.บ้านหลวง
- สภ.ปัว
- ผอ.ภ.จว.น่าน

**พ.ต.อ.เอกณสันต์ ศรีสองเมือง รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- สภ.เมืองน่าน
- สภ.ภูเพียง
- สภ.แม่จริม
- สภ.เชียงกลาง

**พ.ต.อ.สมพร ปานพรหม รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก./สว.สภ. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.น่าน
- สภ.ท่าวังผา
- สภ.สองแคว
- สภ.ตาลชุม

**พ.ต.อ.ภูวนาท ดวงดี รอง ผบก.ภ.จว.น่าน**

เป็นผู้ประเมิน ระดับ ผกก./สว.สภ. และ ผู้ตรวจสอบ ระดับ รอง ผกก. หน่วยงาน ดังนี้

- สภ.เวียงสา
- สภ.นาน้อย
- สภ.นาหมื่น
- สภ.น้ำมวบ

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผกก.ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย**

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน บริหาร หน่วยงาน สภ. ....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ผู้รับการประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. การปกครองบังคับบัญชา					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจอยู่ใน กรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓-๔ หัวข้อ  
 พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ  
 ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๑ หัวข้อ หรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ
	.....	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
.....	.....	.....
พ.ต.อ. ผู้รับการประเมิน ( ) ผกก. ...../...../๒๕๖๗	พ.ต.อ. ผู้ประเมิน ( ) รอง ผบก.ภ.จว.น่าน ...../...../๒๕๖๗	ลงชื่อ พล.ต.ต. ผู้ตรวจสอบ (ดเรศ กัลยา) ผบก.ภ.จว.น่าน ...../...../๒๕๖๗

แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง ..... ตำแหน่ง .....

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗ แล้วปรากฏว่า มีผลการประเมินอยู่ใน ระดับ..... ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)
- อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับพอใช้)
- ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง(ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ

๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐาน

ประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่ รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

ผู้ประเมิน

( )

รอง ผบก.ภ.จว.น่าน

...../...../๒๕๖๗

รับทราบการประเมิน และผลการประเมิน

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

ผู้รับการประเมิน

( )

ผกก.

...../...../๒๕๖๗

**หมายเหตุ** เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ**  
**ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย**  
**และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง)**

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน ..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ผู้รับการประเมิน ..... ตำแหน่ง .....

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณภาพ					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓-๔ หัวข้อ

พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๑ หัวข้อ หรือไม่มีผลงานเลย

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ
	.....	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
.....ผู้รับการประเมิน	.....ผู้ประเมิน	.....ผู้ตรวจสอบ
( )	( )	( )
...../...../ ๒๕๖๗	...../...../ ๒๕๖๗	...../...../ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

## แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง .....(ชื่อผู้รับการประเมิน)

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗ แล้วปรากฏว่ามีผลการประเมิน อยู่ใน ระดับ..... ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)
- อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับพอใช้)
- ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง(ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ
๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐาน

ประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่ รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

( ..... )

ตำแหน่ง .....

...../..... / ๒๕๖๗

รับทราบการประเมิน และผลการประเมิน

(ลงชื่อ) .....ผู้รับการประเมิน

( ..... )

ตำแหน่ง .....

...../..... / ๒๕๖๗

**หมายเหตุ** เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน .....

ผลการประเมิน

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล		
๑				รอง ผกก.	
๒					
๓					
๔				สว.	
๕					
๖					
๗				รอง สว.	
๘					
๙					
๑๐				ผบ.หมู่	
๑๑					
๑๒					
๑๓					
๑๔					
๑๕					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ยศ

( )

ผกก.